

2025-2026 ROTARY INTERNATIONAL DISTRICT 2610 TOYAMA CITY ROTARY CLUB

国際ロータリー第 2610 地区
富山シティーロータリークラブ
国際ロータリー/クラブ番号 31803
創立 1996. 7. 27 承認 1996. 8. 21

NO. 22
令和 8 年 2 月 17 日発行

**UNITE
FOR
GOOD**

よいことのために手を取りあおう



前回例会の記録

第 1 2 2 1 回通常例会

日時 令和 8 年 2 月 2 日 (月)
場所 オークスカナルパークホテル富山 2 階
進行 SAA 山室尚悟さん

- 2 月ロータリーレート **1\$ 154 円** (1 月は、1\$156 円でした。)
- 出席報告 **○** 数字は内 Zoom 出席人数、() は内サイン人数です。

当日	2/2 (月)	39①(2)/77	50.00%
前回	1/26 (月)	46(4)/78	58.98%



- 開 会 点 鐘 辻会長
- ソ ン グ 斉 唱 国歌、奉仕の理想
- 四 つ の テ ス ト 辻会長
- ゲ ス ト 紹 介 富山市ファミリーパーク 園長 村井仁志様

クラウドファンディング「残そう、ライチョウ！動物園の次なる挑戦」の案内
河上金物(株)代表取締役社長 河上 森様(富山 RC)

- 会 長 挨拶 辻会長
- 幹 事 報 告 岡崎幹事
- 2026-2027 年度委員長名発表 野崎会長エレクト*P4 掲載



- 各 委 員 会 報 告
- 誕 生 日 御 祝 い 土田 豊さん(2/2)、高田 浩さん(2/10)、嶋 直樹さん(2/13)
大坪修身さん(2/20)、鷲塚一夫さん(2/24)、狩野 覚さん(2/28)
山室美聡さん(2/4)、中川由香里さん(2/5)、林 慶子さん(2/12)
米田雅子さん(2/17)、浅野久美子さん(2/22)、秋山恭子さん 2/23、高木綾子さん(2/28)
- 結 婚 記 念 日 御 祝 い 水野二郎さん(2/1)、高野 純さん(2/2)、稲田礼司さん(2/12)、嶋 直樹さん(2/22)
- 会 員 卓 話 「事業承継において考え実践してきたこと実践躬行奮闘記 ~全社員が
“立派なおとな”になるために~」河上金物(株)代表取締役社長 河上 森氏
- 閉 会 点 鐘 辻会長 ○●来週 2 月 23 日 (月) は法定休日「天皇誕生日」のため休会です。●○



本日の予定 2 月 1 7 日 (火)

ところ: オークスカナルパークホテル富山 2 階
富山第 2 グループ I. M.

12: 30 開会点鐘 15:00 閉会点鐘

【テーマ】「ラーニングを学ぶ」まざりあうこと
から開ける可能性 ~ I.M. はどんな場になり
えるのか? ~」

【講師】発創デザイン研究室 代表 富永良史氏

次回の予定 3 月 2 日 (月)

ところ: オークスカナルパークホテル富山 2 階

理事会 12: 00 ~ 「橘の間」

通常例会 12: 45 開会点鐘 「東の間」

【卓話】第 1 回 I. D. M. 報告会
テーマ「我がクラブに入って良かったこと
- 会員拡大の参考のために -」について

創立 30 周年記念事業第 2 回実行委員会

13: 30 ~ 14: 00 「橘の間」

メニュー

- ・牛ハヤシライス
- ・酢漬け野菜
- ・野菜ブイヨンスープ
- ・気まぐれ彩野菜サラダ
- ・デザート
- ・コーヒー



富山シティーロータリークラブ 例会日: 月曜日 12 時 30 分

会 場: オークスカナルパークホテル富山 2 F または 4 F 富山市牛島町 11-1 TEL (076) 432-2000

事務所: オークスカナルパークホテル富山 5 F 富山市牛島町 11-1 TEL・FAX (076) 441-1737

事務局携帯 090-8703-1996 携帯メール toyamacityrc@docomo.ne.jp E-mail: jimukyoku@toyama-city-rc.jp

【卓話】



河上金物(株)
代表取締役社長 河上 森氏

事業承継において考え実践してきたこと
実践躬行奮闘記 ～全社員が「立派なおトナ」になるために～



河上 森 (かわかみ もり) 旧姓：藤井

「大切にしている言葉」人財事業継承が真
大切にしていること 業界に生きる

▽昭和53(1978)年7月2日 神奈川県川崎市生まれ(47歳)
▽平成16(2004)年3月 立派工業大学卒業した後 同年4月 小田急電鉄株式会社へ入社
▽平成25(2013)年4月 河上金物株式会社へ転職(富山県入1ターンの)
▽令和3(2021)年6月 代表取締役社長に就任(五代目)

▽家族：妻・翠子(賢父の次女)、長男・夏(中2)、長女・麻帆(小6)
父・偉人/ 藤岡家 平成8(1996)年他界
母・裕子/ 藤岡家
姉・乃重/ 旅行業～ホテル業

小田急電鉄での学び

・人財採養と人財育成の大切さ
→会社は“人”で出来ている(“あたりまえ”を
バカにしない実践の集積が組織をつくる)

・健全な目的意識の醸成の重要性
→人や組織の関係性の質的向上が不可欠
(“又払い組織”と“アツい組織”は明確に違う)

河上彌一郎さんとの出逢い

商いに徹し独り
つ

河上 彌一郎 (かわかみ やいちろう) 77

▽昭和22年10月3日富山市生まれ
▽富山中部高校を経て昭和45年3月慶応義塾大学商学部卒
▽卒業後の三年間を損材仕入先の津田鋼材で勤務
▽昭和47年に父・三郎の病気を機に河上金物へ入社
▽昭和56年1月代表取締役社長に就任(四代目)

河上金物株式会社

創 業 明治18(1885)年3月 創業140年目
本社所在地 富山県富山市新庄本町2-1-120
資 本 金 2,000万円
売 上 高 181億円(令和7年4月期)
社 員 数 130名(男94名/女36名)
※役員含む

＜主要事業の概要＞
・土木、建築資材の卸売業
・車板設資材のリース業

創業以来ずっと大切にしてきたこと

絶対に嘘をつかない
本音(本心)で語る
私を以て責しとなす
商いは私事ではなく公事
会社は公器

萬金物研
萬金物研
萬金物研

入社後に突きつけられた哀しい現実

- ・ひとに対する無関心さ(愛の欠如)
- ・「今だけ 金だけ 自分だけ」の稚拙な態度(オトナコドモ)
- ・歴史を繋いでこられた先達や先輩への感謝の欠如
- ・会社や組織に対する無自覚の批判
- ・人間的成長に対するリーダー層の圧倒的な認知不足

入社後に突きつけられた哀しい現実

理想を失った会社は滅びる
全ての価値を物やお金に置き換え
心の価値を見失った会社は滅びる
自社の歴史を忘れた会社は滅びる

民族滅亡の三原則
アーノルト・J・トインビー 1889-1975

自身が何を為すべきか～「弱き善人」との決別～

弱さと悪と愚かさは互いに関連している。けだし弱さとは一種の悪であって弱き善人では駄目である。智慧の透徹していない人間は、結局は弱い。

森 信三 明治29年～平成4年

理想の未来は自らの“ころ”と“ちから”で引き寄せる

実践躬行奮闘記①

創業の志と来歴を学び記録に刻む

実践躬行奮闘記① 創業の志と来歴を学び記録に刻む

社会から「お前どこの会社なんが口銭取るだけだからいる必要ない」って言われるんなら俺は辞めればいいと

明日を拓く皆さんへ

理想の未来は自らの“ころ”と“ちから”で引き寄せる

実践躬行奮闘記②

歴史を辿り会社の大義を言語化する

実践躬行奮闘記② 歴史を辿り会社の大義を言語化する

大きな「ころ」を手に入れた70年

このころから「大義」に生きつづけた

河上金物研

実践躬行奮闘記② 歴史を辿り会社の大義を言語化する

河上金物研

河上金物研

実践躬行奮闘記② 歴史を辿り会社の大義を言語化する

Mission
ひとを想う、まちのキラリになる。

Vision
これからも、このまちで生きていく。

Value
人生を“よろずの心”で彩ろう。

理想の未来は自らの“ころ”と“ちから”で引き寄せる

実践躬行奮闘記③

ゆりかごから墓場まで生涯共育の場づくり

実践躬行奮闘記③ ゆりかごから墓場まで生涯共育の場づくり

能力発達プロセス

専ら力×人間力

熟達 経営幹部向け学習会

現場リーダー向け学習会

中堅社員向け学習会

成長の園/現場技術者ハイパス

原体験⇒考え方の獲得

3年 経験年数

実践躬行奮闘記③ ゆりかごから墓場まで生涯共育の場づくり

延べ137名が学びの場へ参画

氏名	年齢	性別	所属	参画回数	参画内容
山田 太郎	32	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
田中 美咲	25	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
山本 健太	30	男	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
佐藤 花子	28	女	河上金物研	1	経営幹部向け学習会
鈴木 一郎	35				

理想の未来は自らの“ころ”と“ちから”で引き寄せる

実践躬行奮闘記④

採養“道”を探索し全社員採養に挑戦する



実践躬行奮闘記④ 採養“道”を探索し全社員採養に挑戦する

【項目】 新卒採養 26卒・27卒への 直接アプローチ	【備考】 新卒採養 目的：次世代を担う若手の入社・育 成の継続、組織の新陳代謝の促進 【数値目標】 ① 26卒採養1名以上 ② 27卒向け夏のインターン申込人数 1名以上 【行動目標】 ① 26卒・27卒の学生への直接アプ ローチ250件 ② 夏のインターンの企画立案・開催 次年度以降の継続案件にする	【10月実績】 アプローチ72件 (累計457件) /行動進捗183% 数値目標(進捗) ① 300% ② 140% インターン申込 14名
---	--	---

理想の未来は自らの“ころ”と“ちから”で引き寄せる

実践躬行奮闘記⑤

健全に“人を育む”風土と文化を醸成する



実践躬行奮闘記⑤ 健全に“人を育む”風土と文化を醸成する

道をはみく
後下北の道
The Path

理想の未来は自らの“ころ”と“ちから”で引き寄せる

実践躬行奮闘記⑥

会社の枠を超えて心で繋がる共同体を創る



理想・心の価値・歴史を失った会社は滅びる

一番大切なことは
一番大切なことを
一番大切にすること

「7つの習慣」
スティーヴン・R・コヴィー 1832-2012

会社にとって一番大切なこと

出光の仕事は金もうけにあらず。
人間を作ること。
経営の原点は人間尊重です。
世の中の中心は人間です。
金や物じゃない。
人間は、苦労して鍛錬されて
はじめて人間になる。
金や物や組織に引きずられちゃいかん。
そういう奴を僕は金の奴隷、物の奴隷、
組織の奴隷と言っている。

出光佐三 明治18年-昭和56年

一番大切なことを一番大切にできなかった会社

新卒 年度	退職年月日	勤続	年齢 (退職時)	退職事由
新卒	2011/03/31	8年09月	24	過労、脳卒中
新卒	2012/03/30	8年07月	28	金融トラブル(企業債はみく(ゼンツル))
新卒	2012/04/20	9年09月	27	北越製糖(株)と一社併合(合併)による会社へ
新卒	2013/03/29	8年09月	26	父の経営する会社へ(自営業)
新卒	2014/12/27	18年9月	26	過労、脳卒中
新卒	2016/04/30	28年11月	25	父の経営する会社へ
新卒	2016/06/30	0年3月	23	過労
新卒	2016/08/16	1年3月	23	パワハラ-東京AMA会館に転職
新卒	2017/08/10	2年4月	30	人間関係トラブル
新卒	2017/08/31	3年4月	30	同様に転職した会社へ戻る
新卒	2017/09/30	3年6月	26	パワハラ-ブル1V1代理店に転職
新卒	2018/02/28	10年11月	33	人間関係トラブル
新卒	2018/10/31	2年7月	29	人間関係トラブル
新卒	2018/11/30	12年8月	35	人間関係トラブル(ライオン企業へ転職)
中途	2020/03/31	2年3月	28	人間関係トラブル
新卒	2021/08/31	28年5月	50	パワハルの加害者-遠征解除
新卒	2021/11/30	17年8月	30	人間関係トラブル(毎日、中央大(学)に転職)
新卒	2022/01/31	12年10月	31	人間関係トラブル(日産の退職に連動して退職)
新卒	2022/01/31	6年10月	29	人間関係トラブル

一番大切なことを一番大切にしてきた会社

新卒 年度	退職年月日	勤続	年齢 (退職時)	退職事由
中途	2022/03/31	8年09月	31	アフォーダンスの廃止に伴って行かず
中途	2022/11/02	2年7月	32	2022年11月2日発表におきまして退職
中途	2022/11/15	20年10月	23	定年退職(雇用延長)
中途	2022/11/15	9年7月	25	定年退職(雇用延長)
中途	2025/03/31	3年5月	68	定年退職(雇用延長)
中途	2022/03/31	32年7月	69	定年退職(雇用延長)
中途	2022/08/31	18年4月	37	アフォーダンスの廃止に伴って行かず(再入社するも退職)
新卒	2024/01/31	6年10月	29	金融トラブル(商品販売)
中途	2024/03/31	36年8月	66	定年退職
中途	2024/05/31	11年2月	33	アフォーダンスの廃止に伴って行かず
中途	2024/06/29	50年0月	70	定年退職(雇用延長)
新卒	2024/08/31	27年5月	46	アフォーダンスの廃止に伴って行かず
中途	2024/11/29	11年8月	34	アフォーダンスの廃止に伴って行かず
中途	2024/12/31	26年6月	56	定年退職(雇用延長)
中途	2025/03/31	35年0月	57	アフォーダンスの廃止に伴って行かず
中途	2025/03/31	44年0月	66	定年退職(雇用延長)
中途	2025/03/31	24年0月	65	定年退職
中途	2025/07/26	44年11月	74	2025年7月26日発表におきまして退職
新卒	2025/07/31	16年4月	34	夫の転勤(海外赴任)に伴って退職
中途	2025/12/31	19年8月	42	アフォーダンスの廃止に伴って行かず
新卒	2025/12/31	12年9月	34	アフォーダンスの廃止に伴って行かず

「場」の持つ力が人の成長を後押しする

アフォーダンス～環境のほのめかし～

どんな振る舞いが適当か…。
それを「選択する」情報を、私たちは無意識に
環境から取り入れ、無意識に振る舞い、生きている。

一番大切なことを一番大切にできなかった会社

年度	2013	2014	2015	2016	2017	2018	13'~18'
新卒 社員 (その内、 退職者)	6	2	4	3	3	1	19
	(4)	(1)	(2)	(1)	(1)	(0)	(9)

一番大切なことを一番大切にしてきた会社

年度	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	19'~25'	2026
新卒 社員 (その内、 退職者)	2	3	2	3	4	7	3	24	5
	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	



一番大切なことを一番大切にしていこう経営

少数の真剣な求道者のみか時勢の運命を徹し、
社会を善導することができるのである。
能く一隅を照らす者にしてはじめて、
能く照衆・照國することもできるのである。
微力をあきらめてはならぬ。
冷に耐え、苦に耐え、煩に耐え、
また閑にも耐えて、激せず、騒がず、競わず、
従わず、自強してゆこう。

同志諸賢の精進を万請する。

安岡正篤 明治31年-昭和56年



ニコニコボックス

- 岡田真理さんのフラメンコ素晴らしかった。高木悦郎さん、ありがとうございました。辻 正博さん
- 妻の誕生日祝いをありがとうございます。高木悦郎さん
- 岡田真理(義娘)のフラメンコを盛り上げていただきありがとうございました。高木悦郎さん
- 妻の誕生日祝いをいただきました。土田 豊さん
- 誕生日祝いをいただきました。狩野 覚さん
- 誕生日祝いをいただきました。鷲塚一夫さん
- 妻の誕生日祝いをありがとうございます。高木悦郎さん
- 妻の誕生日祝いをいただきました。山室尚悟さん
- 妻の誕生日祝いをいただきました。林 晃司さん
- 妻の誕生日祝いをいただきました。秋山 唯さん
- 結婚記念日のお祝いありがとうございます。高野 純さん

2026-2027 年度委員長名

(敬称略)

委員会名	委員長	委員会名	委員長
ロータリー情報 未来ビジョン	長谷川 徹	コミュニティ	秋田 浩志
会員増強	犬嶋 良一	職業奉仕	木下 実
出席奨励	福島 修	社会奉仕	土田 宏
公共イメージ	細川 賢	青少年奉仕	浅木 和朗
プログラム	羽根 敬喜	国際奉仕	老田 武司
親睦活動	島 秀一	ロータリー財団 米山奨学会	西野 晴仁

創立 30 周年記念式典並びに祝賀会の 100%参加のお願い

12月8日に開催された総会において創立30周年記念式典並びに祝賀会の事業計画が承認され、創立30周年において会員の100%出席が決議されました。つきましては、下記の要領にて創立30周年を開催しますので、年度末の大変お忙しい頃とは存じますが、会員の皆様方には何卒ご出席賜りますようお願い申し上げます。当日は奥様、ご来賓も交えて、創立30周年を祝いたいと思います。また、祝賀会では氷見市出身の元宝塚月組トップ娘役の海乃美月さんにご披露いただきます。心に残る30周年記念事業になります様、会員の皆様のご理解とご協力を賜りますよう、何卒宜しくお願い申し上げます。

■日時 令和8年3月23日(月)

■スケジュール 受付 17:30~17:50
記念式典 18:00~18:40
祝賀会 19:00~21:00

■場所 オークスカナルパークホテル富山2階「鳳凰の間」

■会費 会員は無料、奥様 5,000円

*但し、会員一人当たり5,000円の能登半島復興募金をお願いいたします。

夜間例会・観桜会懇親会



■日時 令和8年4月6日(月) 例会 18:30~、懇親会 18:40~20:30

■場所 オークスカナルパークホテル富山2階「東の間」

■会費 10,000円

余興は、ロータリーバンドの歌と演奏をお楽しみいただきます。

※出欠のご返答は、3月23日(月)までお願いいたします。



富山第2グループ親睦ゴルフ競技会

- 日時 令和8年5月16(土) 6:00 受付開始 7:03 OUT・IN 同時スタート
各自スタート30分前までには受付をお願いいたします。
スタートの10分前までにスタートティグラウンドへご集合下さい。
 - 場所 呉羽カントリークラブ 日本海コース
富山市三熊19-2 TEL076-434-2100
 - 会費 8,000円(登録料、懇親会費込み) ※プレー代、飲食代等は各自ご精算願います。
 - 競技 個人戦及びクラブ対抗団体戦を行います。
 - 表彰 団体賞 優勝、次賞、3位 個人賞 1位~10位他
特別賞 ドラコン、ニアピン、BG、BB
 - 表彰式・懇親会 18:00~ 富山県民会館8F バンケットホール
開場 17:30 (ウエルカムドリンク有)
- ※3月2日(月)までにお申し込みをお願いいたします。



残そう、ライチョウ!

動物園の次なる挑戦

クラウドファンディング挑戦中

支援募集期間 **11月15日(土)9:00~2月13日(金)23:00** 第一目標金額 **2,000万円**

富山市ファミリーパークでは、2017年に初めてクラウドファンディングに挑戦し「ライチョウ基金」を立ち上げてから8年間、絶滅の危機に瀕しているニホンライチョウの保護事業に活用してきました。

この基金を通じて繁殖技術の確立に向けた研究やシンポジウム等を通じた普及啓発活動の他、ライチョウが産してしまった中央アルプスの山域へライチョウを復活させる事業も進められました。

皆様を支えていただいたこの8年間の歩みにより、ライチョウの生息数は少しずつ回復しています。一方で、環境破壊や地球温暖化が進行し続ける現在、いつライチョウの生息数が再び減少するかわかりません。ライチョウと共に生きていくために、動物園では野生復帰できるライチョウを飼育し続けることが必要であり、私たち一人ひとりが、ライチョウが生息できる環境を守り続けることが大切です。

しかしながら、繁殖技術の確立やライチョウの研究などこの8年で成果もありましたが、さらなる課題もあきらかになってきました。そこでこの度、8年前にみんなで作った「ライチョウ基金」を今後も継続し、ライチョウ基金の取り組みをさらに推進すべく、クラウドファンディングにてご支援を募ります。

これからも、ライチョウと共に生きていく。ご賛同いただく皆様からのご参加を、心からお待ちしています。



いたぐく支援の使い道
ライチョウの調査研究の継続と普及啓発活動、および繁殖技術の確立に向けた人材育成にかかる資金



クラウドファンディングとは
インターネットを通じて資金や物を募ることで、思いを実現した人や企業も応援したいと思っている人から資金を募る仕組み。同じようなルールで、目標金額に到達しなかった場合にも、富山ファミリーパークにご支援金を寄付いただけます。詳細、返金やキャンセルはできません。

ご支援・詳細は
WEBサイトをご覧ください
https://readyfor.jp/projects/hokosawa-raichou-02025
ライチョウ 動物園 レディフォー

ご支援方法 1 WEBサイトから支援する
残そう、ライチョウ!動物園の次なる挑戦
右側のサイトにアクセスいただき、クレジット・カード、コンビニ振込または銀行振込でお支払いください。
https://readyfor.jp/projects/hokosawa-raichou-02025
ライチョウ 動物園 レディフォー

ご支援コース一覧 リターンの内容や在庫は変更になる場合がございます。最新情報はプロジェクトページをご確認ください。

A 【寄付金控除対象】ライチョウ基金コース		B グッズ・体験で応援コース	
コース	金額	コース	金額
A	¥3,000	I	¥5,000
B	¥10,000	J	¥8,000
C	¥30,000	K	¥10,000
D	¥50,000	L	¥10,000
E	¥100,000	M	¥15,000
F	¥300,000	N	¥15,000
G	¥500,000	O	¥18,000
H	¥1,000,000	P	¥20,000
		Q	¥25,000
		R	¥35,000
		S	¥100,000
		T	¥300,000
		U	¥500,000

ご支援方法 2 インターネットでのお申込みが難しい方へ
申込書の送付先
以下のお申込書をご提出の上、ご支援金を下記銀行口座にお振込みください。
※お申込みだけではご支援を正常に受理できません。必ず申込書もご提出ください。
※パークの口座への振込手数料は、ご支援者様ご自身によるご負担となります。

申込書の送付先
〒910-0151 富山県富山市古沢254
富山市ファミリーパーク
クラウドファンディング係
raichou@toyama-familypark.jp

お申込書 必ず全ての日をご記入ください。不足がある場合、正常にご支援を受理できないまたはお礼品をお送りできない場合がございます。

お申込書
お名前
氏名
住所
電話番号
メールアドレス

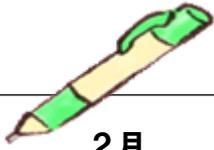
ご支援コース
コース
回数
合計金額
円

お申し込み先
富山県 富山 富山ファミリーパーククラウドファンディング係

お問い合わせ先 富山市ファミリーパーククラウドファンディング係
TEL 076-434-1234 Mail raichou@toyama-familypark.jp



富山シティロータリークラブ スケジュール



2月 サインメイクアップ

- 9日(月) ANAホテル
富山大手町RC
サイン時間 15:30~19:30
- 12日(木) 電気ビル
富山西RC
サイン時間 9:30~13:30
- 16日(月) ANAホテル
富山大手町RC
サイン時間 15:30~19:30
- 18日(水) グランテラス
富山中RC
サイン時間 9:30~13:30
- 19日(木) 電気ビル
富山西RC
サイン時間 9:30~13:30
- 20日(金) 電気ビル
富山南RC
サイン時間 9:30~13:30



2

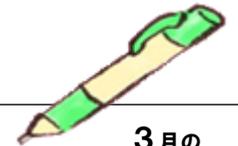
2026 月 February

日	月	火	水	木	金	土
1	2 通常例会 (2階東の間) 【理事会】12:00~「橘の間」 【卓話】「事業継承について考え実践してきたこと。」河上金物(株) 代表取締役社長 河上 森氏	3	4	5 第2回 職業奉仕委員会	6	7 スキークラブ スキーツアー
9 ANAホテル 大手町	8 スキークラブ スキーツアー	10	11 建国記念の日	12 電気ビル 富山西	13	14
15	16 I.M.へ 例会 変更 17 富山第2グループ I.M. 12:30~15:00 オークスカナルパークホテル富山2階 【テーマ】「ラーニングを学ぶ”まざりあうこと”から開ける可能性 ~ I.M. はどんな場になりえるのか? ~」 【講師】発創デザイン研究室 代表 富永良史氏	18 グランテラス 富山中	19 電気ビル 富山西	20 電気ビル 富山南	21	
16 ANAホテル 大手町	17 ワインクラブ ワイン会	22	23 法定休日「天皇誕生日」	24	25	26
				第2回 I.D.M. 18:30~ ところ: 割烹 扇		
				27		28

3

2026 月 March

日	月	火	水	木	金	土
1	2 通常例会 (2階東の間) 【理事会】12:00~「橘の間」 【卓話】第1回 I.D.M. 報告会 テーマ「創立30周年について思うこと」について 【創立30周年記念事業 第2回実行委員会】13:30~14:00「橘の間」	3	4	5	6	7
8 会長エレクトラーニングセミナーI	9 通常例会 (2階東の間) 【卓話】「我が社の健康経営について」 (株)シマキユウ 代表取締役社長 島 和也氏	10	11	12	13	14 会長エレクトラーニングセミナーII
15	16 休会	17	18	19	20 春分の日	21
22	23 創立30周年記念式典 祝賀会 (2階鳳凰の間) 受付 17:30~17:50 記念式典 18:00~18:40 祝賀会 19:00~21:00	24 電気ビル 富山	25	26	27	28
29	30 クラブ指定休日	31				



3月の サインメイクアップ

- 24日(火) 電気ビル
富山RC
サイン時間 9:30~13:30

